

Как юристам и комплаенсу работать вместе

Основные тезисы с
Петербургского
Правового Саммита—
2025

С чего все началось

Мы регулярно сталкиваемся с тезисом, что комплаенс-функция для бизнеса не обязательна, и компаниям не нужен отдельный департамент комплаенс.

Разобраться с этим вопросом редакция решила на Петербургском Правовом Саммите. Для этого собрали сессию «Юрист не должен это делать. Проблемы 2025 года, которые обязательно нужно переложить на комплаенс».

В качестве спикеров пригласили руководителей направлений комплаенс «Черкизово», V K Group и Lamoda.

Мнениями обменялись не только спикеры, но и гости Саммита.

Параллельно среди слушателей мы запустили опрос в телеграм-канале Саммита, чтобы все-таки разобраться: кто должен управлять рисками и выполнять смежные функции – юристы или комплаенс?

В опросе проголосовали 70 человек.

Кто все-таки должен работать с рисками и управлять другими комплаенс-процессами?

7% Юристы - они и так все умеют



21% Комплаенс - здесь нужна их экспертиза

72% Юристы и Комплаенс должны работать вместе -
такая синергия сделает бизнес сильнее

Результаты подтвердили:
комплаенс-функция важна, а
юристам и комплаенс
нужно работать вместе. К каким
еще выводам пришли участники
дискуссии — можете узнать далее.

**Комплаенс помогает снизить
нагрузку на юристов, поскольку
предотвращает риски, с
которыми будет работать
юрдеп.**

Юристы разрабатывают и согласуют договоры. Комплаенс помогает отметить риски, которые могут нести отдельные положения.

Комплаенс видит процессы компании со стороны. Поэтому он может давать рекомендации другим отделам, в том числе юристам.

Комплаенс успешно обучает
сотрудников безопасной работе
в компании – например, через
тренинги и геймификацию.

Вывод: комплаенс может стать полноценным бизнес-партнером, а его работа с юристами – понимание и взаимовыручка.