



Коллеги видели угрозу в риске, а мы нет: чем все закончилось

Светлана Медведовская, Systeme Electric
(до 2022 г. – Schneider Electric)

С чего все началось

У нас есть система «золотых» и «платиновых» правил: отклонения от первых нужно согласовать на совете директоров, вторые – согласно корпоративной матрице согласований.

Мы были против, поскольку считали такую меру нецелесообразной: реальных споров из NDA на практике не было, при этом такое решение могло усложнить бизнес-процессы.

Наши аргументы

Мы попросили коллег привести примеры конкретных судебных споров, вытекающих из NDA, с участием нашей компании или примеры из общей судебной практики.

Таких примеров нам не привели. Мы пришли к компромиссу – принять возможный – хоть и маловероятный – риск.

Мы считали, что предложенная инициатива повысила бы загрузку смежных подразделений и расходы бюджета компании. Было нерационально направлять ресурсы на защиту от практически несуществующей угрозы.

Результат

Команда
комплаенс заняла
принципиальную
позицию и
избежала
ненужных
ограничений

Мы добились
баланса
контроля и
оперативности,
поскольку у нас
нет длинных
цепочек
согласований

Средний срок
согласования
NDA – 2
рабочих дня

Мы не тратим
время и ресурсы
на работу с
риском,
вероятность
наступления
которого
минимальна